

自己分析
セミナー
(180分)

自分の働いて生きる軸を決める

【目的】

キャリアに正解はない。自分の人生をどう生きるのか。本質的な問いから自己理解をする教材です。

【内容】

- ・人生編：人生を俯瞰して自分の生き方を捉える。
- ・感情編：感情スイッチから自分のスタイルを考える。
- ・総合編：自分を伝えるキーワードとエピソードを決める。

企業研究
セミナー
(180分)

業界企業研究から接点をつくる

【目的】

内定はゴールではなく社会に出るスタート。自分と相手の本質的な接点を考えて言葉にする教材です。

【内容】

- ・業界研究：業界に所属する意義、業界の機会と脅威。
- ・企業研究：企業に共感した接点、企業の長所と短所。
- ・志望動機：企業研究の目的とゴール、志望動機を考える。

仕事貢献
セミナー
(180分)

社員店舗研究をもとに提案をする

【目的】

全ての仕事にやりがいは存在する。仮説検証型のリアルな実行動で志望動機を具体化させる教材です。

【内容】

- ・仕事研究：顧客/商品/業務特性、やりがいと難しさ。
- ・社員研究：社員訪問の目的とゴール、質問項目と進行例。
- ・店舗研究：店舗見学の目的とゴール、観察項目と比較例。

書類対策
セミナー
(180分)

自分と相手の接点から文章をつくる

【目的】

人事の立場や視点を想像してみよう。応募書類の実例をもとに人事視点や文章の構成を学ぶ教材です。

【内容】

- ・人事視点：書類形式、全体戦略、設問意図、構成の要点。
- ・事例検討：自己PR・志望動機の評価指標と構成レベル。
- ・相互添削：人事の発揮度と再現性の視点でフィードバック。

グループディスカッション
対策セミナー
(180分)

マナー速習 + 集団選考対策をする

【目的】

全員参加型のチームを目指す。自分の行動目標と役割貢献をもとにスキルを高める実践型の教材です。

【内容】

- ・接遇速習：社会人基準で必要な挨拶やお辞儀などの応対。
- ・選考基準：グループワークディスカッションの選考基準。
- ・実践課題：問題解決型、新規提案型、相互学習型の実践。

面接対策
セミナー
(180分)

論理思考速習 + 個別選考対策をする

【目的】

「わかる」と「できる」は違う。自己課題と選考基準をもとに面接スキルを高める実践型の教材です。

【内容】

- ・論理思考：論理構築と論理展開などの思考スキルの強化。
- ・選考基準：面接の種類と段階と基準、当日流れと設問例。
- ・実践課題：集団面接と個人面接の観察者学習と模擬実践。